

Назва посади: Менеджер/ка програми

Організація: Благодійний фонд «Голос Покоління»

Місце роботи: Офіс в Одесі, з регулярними відрядженнями до Херсона, Миколаєва та Києва

Тривалість: На весь період реалізації проєкту (первісно 6 місяців, з можливістю продовження)

Опис посади:

Менеджер/ка програми відповідає за щоденну реалізацію проєкту, що фінансується GIZ. Як ключовий член Команди вищого керівництва, Менеджер/ка програми забезпечує стратегічне керівництво, координацію та технічний нагляд за реалізацією програми, а також безпосередньо здійснює керівництво всім програмним персоналом у різних локаціях проєкту.

Посада передбачає високий рівень компетентності у сфері управління проєктами, комунікації з донорами, підготовки звітності та управління персоналом, з особливим акцентом на дотриманні вимог донорів і національних стандартів. Менеджер/ка програми забезпечує якісне виконання всіх запланованих результатів, належний моніторинг та ефективну взаємодію між командами.

Основні обов'язки:

1. Керівництво програмою та реалізація

- Керувати, координувати та контролювати всі проєктні заходи в Одеській, Херсонській та Миколаївській областях.
- Перетворювати стратегічні цілі на практичні плани реалізації.
- Керувати виконанням робочого плану проєкту, забезпечуючи дотримання термінів, виконання запланованих завдань та досягнення результатів.

2. Управління командою та координація

- Здійснювати керівництво всім програмним персоналом, включаючи фахівців із захисту, психологів, юридичних консультантів та польові команди.
- Тісно співпрацювати з допоміжними відділами (фінанси, HR, логістика, закупівлі, юридичний та адміністративний відділи) для забезпечення безперебійної реалізації програми.

- Забезпечувати регулярне наставництво, надання зворотного зв'язку щодо результатів роботи та підтримку професійного розвитку працівників.

3. Донорська звітність та зовнішня комунікація

- Виконувати функцію основної контактної особи у взаємодії з GIZ, забезпечуючи відкриту та професійну комунікацію.
- Готувати професійні звіти високої якості (наративні, візуальні, засновані на даних), включаючи графіки, інфографіку, фотографії, діаграми та історії бенефіціарів.
- Забезпечувати відповідність усієї комунікації, документації та звітності стандартам GIZ.

4. Моніторинг, оцінка та підзвітність

- Тісно співпрацювати з Менеджером/кою з моніторингу та оцінки та Фахівцем/кою з моніторингу та оцінки (M&E) у Херсоні для забезпечення функціонування належних систем моніторингу.
- Забезпечувати створення та функціонування системи механізму скарг і зворотного зв'язку (CFM), яка є доступною та оперативно реагує на звернення.
- Регулярно аналізувати дані моніторингу та коригувати програмну діяльність на основі фактичних даних і зворотного зв'язку від бенефіціарів.

5. Розробка програм та підготовка проєктних пропозицій

- Підтримувати стратегію розвитку програм організації шляхом визначення нових можливостей, проведення оцінок потреб та участі у підготовці проєктних пропозицій.
- Розробляти логіко-структурні матриці (log-frames), бюджети та технічні розділи проєктних пропозицій у співпраці з Директором НУО та керівним складом.

6. Координація та представництво

- Представляти Благодійний фонд «Голос Поколінь» на зовнішніх координаційних зустрічах із місцевими органами влади (обласними адміністраціями, муніципалітетами, територіальними громадами), кластерами ООН, координаційним механізмом та іншими неурядовими організаціями.
- Розвивати міцні робочі відносини із зацікавленими сторонами та забезпечувати відповідність програмної діяльності місцевим потребам.

Підпорядкування:

- Безпосередньо підпорядковується Директору НУО.
- Керує: усім програмним персоналом та польовими командами.

Основні кваліфікаційні вимоги:

- Щонайменше 2 роки досвіду управління гуманітарними/девелопмент-проєктами.
- Підтверджений досвід підготовки професійної донорської звітності, особливо візуальних звітів та звітів, заснованих на даних (графіки, діаграми, фотографії, інфографіка).
- Знання вимог GIZ або інших донорських організацій.
- Високий рівень навичок у сфері розробки програм, підготовки проєктних пропозицій та стратегічного планування.
- Відмінні навички координації, управління командою та комунікації.
- Підтверджене розуміння систем моніторингу та оцінки (M&E), механізмів підзвітності та програмної діяльності, орієнтованої на потреби бенефіціарів.
- Вільне володіння англійською та українською мовами.